



Conditions et Bien-être au travail

- **Réunions dédiées aux échanges et à la communication** : *par exemple, les réunions du lundi matin tous ensemble autour d'un café*
- **Boîte à idées** : *anonyme pour dépôt d'idées, besoins, revendications...*
- **Lieu de travail convivial et inspirant** : *déménagement dans un atelier plus grand, plus d'espace et de luminosité, rénovation toiture, installation d'une cabine à vernis et d'une quincaillerie*
- **Place importante du « Zéro accident de travail »** : *un environnement agréable propice à la sécurité et une culture d'entreprise orientée vers la prévention (à l'atelier et en chantier)*
- **Espace café avec café à volonté, frigo partagé, sanitaires privés**
- **Mutuelle financée 50/50**
- **Transports en commun financés 50/50**
- **Primes possibles en fonction de la performance de l'entreprise**



- **Afterworks en dehors de l'atelier** (*groupe WhatsApp pour communiquer sous un mode informel*)
- **Débriefing chaque vendredi à 16h autour d'un goûte pour débiter le week-end** (*débriefing de la semaine et discussions informelles*)
- **Célébration des anniversaires**
- **Conditions de travail : 35 H, 5 semaines de congés**
- **Les congés sans solde sont accordés dans la limite du raisonnable et sans abus**
- **En prévision, extension de notre bureau d'étude et de notre salle de pause**
- **Dans une démarche éthique et pour garantir un environnement de travail sain pour tous, nous vérifions systématiquement nos sous-traitants afin de lutter activement contre le travail dissimulé**
- **Chaque collaborateur peut venir accompagné de son animal de compagnie, dans le respect de tous, afin de favoriser le bien-être au travail et une ambiance sereine au sein de l'équipe**
- **Mise en place d'un challenge mensuel pour collecter des avis Google 5 étoiles**



Éthique au travail

- **Éthique portée par les valeurs de l'entreprise : respect, sécurité, écoute, bienveillance, autonomie, équilibre, collaboration, transparence, communication, passion**

Recrutement

- **Politique de recrutement formalisée avec processus écrit**
- **Postes en ligne** *via Indeed, LinkedIn, France Travail, Instagram et Facebook*
- **Fiche de poste et formulaire de candidature** *pour chacun des postes transmis au candidat avant l'entretien d'embauche*
- **Conformément à la réglementation, nos sommes ouverts au recrutement de travailleurs handicapés** *(Reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé RQTH)*



Politique de rémunération

- **Dès que cela est possible, nous privilégions les contrats en CDI afin d'offrir stabilité, sécurité et engagement à long terme à nos collaborateurs**
- **Nous accueillons dès que possible un apprenti au sein de l'équipe, afin de transmettre notre savoir-faire et de contribuer activement à la formation des futures générations**
- **Nous faisons partie des entreprises référencées pour les Immersions Facilitées et accueillons des stagiaires tout au long de l'année**
- **Commission de 7 % du montant H.T. de la facture pour chaque affaire apportée**
- **Primes de chiffre d'affaires mensuelles, dont le montant évolue en fonction du pourcentage du C.A. réalisé**